ANEXA 6 (conform HG 599/2018)

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate (01.01.2025-31.12.2025)

I. Incidente de integritate

UAT Comuna Bosanci		
Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Nu este cazul

II. Măsuri de prevenire şi/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1.Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională	Permanent
2.Implementarea la nivelul instituției a Procedurii PO SEC - 43 – ***Evaluarea incidentelor de integritate***	Permanent
3.Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul Anexei nr. 3 la HG nr.583/2016, respective HG nr.1269/2021 privind Codul etic deontologic de conduit, consilierul etic, conflictul de interese, interdicții/incompatibilități, declararea averilor, adresate tuturor salariaților instituției.	Aleator/Sondaj
4.Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelele ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă	Nu este cazul